

Szanowni Państwo,

Chcielibyśmy zaprosić Państwa do współpracy przy testowaniu i wdrażaniu modelu pozwalającego na planowanie i wspieranie aktywności zawodowej osób w wieku przedemerytalnym i emerytalnym.

Współpraca odbywa się w ramach projektu, którego celem jest zwiększenie możliwości wydłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym w sektorze dużych przedsiębiorstw poprzez opracowanie i wdrożenie modelu Sygnalizator Plus.

Projekt skierowany jest tylko do dużych przedsiębiorstw.

Współpraca dla Przedsiębiorstw jest bezpłatna!

Korzyści dla pracodawcy:

1. Kształtowanie wizerunku pracodawcy dbającego o pracowników w każdym wieku
2. Zwiększenie potencjału pracowników
3. Certyfikat udziału w projekcie wspierającym pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym
4. Wyniki ogólnej oceny funkcjonowania pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym wraz z rekomendacjami dotyczącymi wsparcia pracowników
5. Certyfikat udziału w projekcie dla przedstawicieli działu HR (pod kątem planowania i wspierania aktywności zawodowej osób starszych)
6. Dostęp do platformy Internetowej Sygnalizator Plus umożliwiającej ocenę funkcjonowania pracowników starszych po zakończeniu projektu oraz zawierającej materiały edukacyjne i informacyjne
7. Promocja pracodawcy poprzez np. zamieszczenie informacji o udziale pracodawcy w projekcie na stronie projektu, stronie www CIOP-PIB, w newsletterze CIOP-PIB, udział w webinarium.

Korzyści dla pracownika:

1. Zwiększenie wiedzy o sobie (ocena funkcjonowania pracownika w oparciu badania CIOP-PIB)
2. Zwiększenie wiedzy na temat kształtowania poczucia własnej wartości oraz radzenia sobie z wyzwaniami wieku przedemerytalnego/emerytalnego
3. Karta indywidualnych rekomendacji dotyczących m.in. utrzymania kondycji psychofizycznej, sprawności fizycznej i potencjału osobistego
4. Certyfikat udziału we wsparciu psychospołecznym nastawionym na budowanie poczucia własnej wartości oraz sposoby radzenia sobie ze zmieniającą się z wiekiem sprawnością.

Działania ekspertów CIOP-PIB oraz trenerów osobistych w ramach współpracy z przedsiębiorstwami:

1. Prezentacja projektu w Przedsiębiorstwie
2. Badania pracownika – ok 1 godziny (kwestionariusze i krótkie badanie funkcjonalne)
3. Analiza wyników oraz opracowanie rekomendacji dla Pracownika dotyczących m.in. utrzymania kondycji psychofizycznej
4. Opracowanie rekomendacji dla pracodawcy (dotyczących wsparcia pracownika oraz wprowadzenia ewentualnych modyfikacji na stanowisku pracy)
5. Wsparcie indywidualne pracowników przez trenerów osobistych (spotkania grupowe i indywidualne) – około 5-6 godzin na osobę

Działania przedstawicieli przedsiębiorstwa w ramach projektu:

1. Wypełnienie wniosku o udział w projekcie, podpisanie porozumienia
2. Rekrutacja pracowników (ok 30-70 osób w wieku powyżej 56 lat – kobiety i powyżej 61 lat - mężczyźni)
3. Zapewnienie pomieszczeń i rekrutacja pracowników do projektu
4. Wypełnienie przez pracownika działu personalnego lub działu bhp kwestionariusza dot. każdego z pracowników podlegających badaniu (ok. 2 minuty)

Badania oraz wsparcie trenerów personalnych w przedsiębiorstwach planowane jest od marca 2023 r.

Rekrutacja do udziału w projekcie prowadzona jest do wyczerpania miejsc. Dokumenty zgłoszeniowe dostępne są na stronie sygnalizator.org

Kontakt w sprawie współpracy oraz informacje szczegółowe:

dr inż. Joanna Kamińska, Zakład Ergonomii CIOP-PIB, ul. Czerniakowska 16, Warszawa
e-mail: jozab@ciop.pl, tel. 22 623 32 72